

Le management Egoless

Puisant dans la culture informatique, Cecil Dijoux a exploré dans son blog [#hypertextual](#) le [rapport à l'ego des knowledge workers](#), et un [mode de management "egoless"](#) plus en phase avec les nouvelles cultures collaboratives.

Particulièrement sensible aux idées de Cecil, j'ai eu l'occasion d'intervenir sur ce thème grâce à Philippe Fleurance dans le cadre de l'[executive master Trajectoire Métiers Sport](#) de l'[INSEP](#), destiné à préparer des managers expérimentés aux fonctions "n + 1" de Directeur Technique National de fédérations sportives ou de grandes structures du sport de performance.

L'objet de ma présentation n'était pas tant de dresser le portrait robot de l'"egoless manager" que de comprendre l'**origine et la nécessité de la posture "egoless" à l'aune des trois principaux mouvements impactant le management informatique ces dernières années : les méthodes agiles, le lean management et l'entreprise 2.0.** Dans ces nouvelles approches valorisant la collaboration, l'apprentissage et l'amélioration continue, la remise en question de soi, que l'on soit manager, chef de projet ou équipier est permanente, et les egos doivent se gérer en fonction.

Ce moment passé ensemble fut aussi l'occasion d'échanger autour de nos deux mondes, sportifs et "knowledge workers", pour un enrichissement mutuel.

<http://resshum.posterous.com/le-management-egoless>